



Союз медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата»

Россия, 119180, г. Москва, ул. Большая Полянка, д.22, тел./факс: +7 (495) 959-28-96

www.nacmedpalata.ru; e-mail: org@nnpmp.ru; mail@doctor-roshal.ru

« 17 » мая 2017 г.

исх. № 50/1

На письмо №16-6/2049073 от 05.05.2017 г.

**Директору Департамента
медицинского образования и
кадровой политики в
здравоохранении Минздрава
Российской Федерации**

Т.В.Семеновой

Уважаемая Татьяна Владимировна!

На письмо Минздрава России от 05.05.2017 вх.№16-6/2049073 в отношении письма Минтруда России по вопросу увеличения максимально разрешенных сверхурочных часов без ущерба для здоровья работников №14-2/10/В-3228 от 26.04.2017, сообщаем.

Союзом медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата» проведена работа по выявлению мнения членов Союза «НМП» о намерении Минтруда внести изменения в статью 99 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в части снятия ограничение по количеству сверхурочных часов в год.

В обсуждении приняли участия медицинские профессиональные некоммерческие организации – члены Союза «НМП», организованные как по профессиональному, так и по региональному признаку, представленное письмо было также проанализировано должностными лицами Союза «НМП».

Консолидированное мнение членов и органов управления Союза «НМП» сводится к следующему.

Статьей 99 ТК РФ предусмотрена возможность привлечения работодателем работника к сверхурочной работе, т.е. работе, выполняемой работником по инициативе работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени. Продолжительность сверхурочной работы ограничена для каждого работника 4 часами в течение двух дней подряд и 120 часами в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

В соответствии со статьей 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени напрямую связана с правом работника на охрану труда – работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 212 ТК РФ), и правом гражданина на охрану здоровья – созданием безопасных условий труда, созданием благоприятных условий труда (пункт 2 статьи 18 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Возможность привлечения работника к сверхурочной работе действующим трудовым законодательством предусмотрена за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, при этом снятие ограничения по продолжительности сверхурочной работы, предусмотренного статьей 99 ТК РФ, ведет:

- к нарушению прав работника, предусмотренных статье 212 ТК РФ, статьей 18 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- к ухудшению положения работника и созданию преимущества для работодателя, тем самым дестабилизируя баланс прав между работниками и работодателями в нарушение принципов равноправия сторон, уважения и учета интересов сторон, предусмотренных статьей 24 ТК РФ;
- создает предпосылки для возникновения запрещенного статьей 2 ТК РФ принудительного труда;
- противоречит определенными статьей 210 ТК РФ основными направлениями государственной политики в области охраны труда, в частности таким направлениям, как:
 - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
 - принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых,

ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

Спорным является приводимое Министерством труда РФ обоснование для отмены, предусмотренных статьей 99 ТК РФ ограничений, в качестве которого приводится необходимость развития направления «Производительность труда» по приоритету «Снятие ограничений и оказание содействия компаниям в целях повышения производительности труда».

Производительность труда – экономическая категория. Это показатель, который характеризует результативность труда и измеряется количеством продукции, выпущенной работником за единицу времени.

Вызывает сомнения, что увеличение продолжительности рабочего времени, каковым безусловно является привлечение работника к сверхурочной работе, обеспечит увеличение производительности труда таких работников.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством экономического развития Российской Федерации, и Российским союзом промышленников и предпринимателей в обоснование отмены ограничений по статье 99 ТК РФ, не представлено расчетов и доказательств, свидетельствующих о возможности повышения производительности труда за счет увеличения продолжительности рабочего времени за пределами разрешенных 120 сверхурочных часов в год.

Учитывая изложенное, Союз медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата» не усматривает правовых и экономических обоснований для возможности отмены ограничения продолжительности сверхурочной работы.

С уважением,



**Президент
Союза «Национальная Медицинская Палата»**

Л.М. Рошаль